

実施状況(数値目標に対する進捗状況)

採用関係				継続就業及び仕事と家庭の両立関係				長時間勤務関係			
目標項目	数値目標(年度)	最新値(年度)	設定時最新値(年度)	目標項目	数値目標(年度)	最新値(年度)	設定時最新値(年度)	目標項目	数値目標(年)	最新値(年)	設定時最新値(年)
・女性の採用試験の受験者数割合	10%以上 (令和7年度)	0% (令和5年度)	10.0% (令和2年度)	・男性職員の配偶者出産休暇取得者率	100% (令和7年度)	78% (令和5年度)	80% (令和2年度)	・年次有給休暇取得率(全職員)	30%以上 (令和7年)	25.6% (令和5年)	25.3% (令和2年)
				・男性職員の育児参加のための休暇取得者率	100% (令和7年度)	22% (令和5年度) 対象職員 9名	40% (令和2年度) 対象職員 5名				

- ・令和5年度中の採用試験受験者は消防職員が5名で、うち女性は0名であり女性割合は0%であった。
- ・令和5年度中における配偶者出産休暇を利用可能な職員は9名で、そのうち7名が配偶者出産休暇を取得したため、配偶者出産休暇の休暇取得率は78%であり、平均取得日数は2.0日であった。
- ・令和5年度中における育児参加のための休暇を利用可能な職員は9名で、そのうち2名が育児参加のための休暇を取得したため、育児参加のための休暇取得率は22%であり、平均取得日数は3.5日であった。
- ・令和5年中の年次有給休暇の取得率は、25.6%であった。