

実施状況(数値目標に対する進捗状況)

採用関係				継続就業及び仕事と家庭の両立関係				長時間勤務関係			
目標項目	数値目標(年度)	最新値(年度)	設定時最新値(年度)	目標項目	数値目標(年度)	最新値(年度)	設定時最新値(年度)	目標項目	数値目標(年度)	最新値(年度)	設定時最新値(年度)
・女性の採用試験の受験者数割合	10%以上(令和2年度)	30%(30年度)	5.9%(26年度)	・男性職員の配偶者出産休暇取得者率	100%(令和2年度)	75%(30年度)	100%(26年度)	・年次有給休暇取得率(全職員)	30%以上(令和2年度)	27.9%(30年度)	27.9%(26年度)
				・男性職員の育児参加のための休暇取得者率	100%(令和2年度)	0%(30年度) 対象職員15名	0%(26年度) 対象職員2名				

- ・平成30年度中の採用試験受験者は消防職が6名、臨時・非常勤が4名で、うち女性は3名であり女性割合は30.0%であった。
- ・平成30年度中における配偶者出産休暇を利用可能な職員は4名で、そのうち3名が配偶者出産休暇を2日取得したため、配偶者出産休暇の休暇取得率は75%であり、平均取得日数は2日であった。
- ・平成30年度中における育児参加のための休暇を利用可能な職員は15名で、そのうち育児参加のための休暇を取得した職員はいなかった。
- ・平成30年度中の年次有給休暇の取得率は、27.9%であった。